

桃園市立自強國民中學 115 學年度第 2 次代理(課)教師甄選簡章

(一次公告分次招考)

一、依據

- (一) 教師法及其施行細則。
- (二) 師資培育法及其施行細則。
- (三) 教育人員任用條例及其施行細則。
- (四) 高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法。
- (五) 桃園市高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任實施要點。
- (六) 本校115年6月24日教師評審委員會通過。

二、代理(課)教師招聘類別及缺額

科目	性質	名額	聘期	依「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」需具備之報名資格
國文	實缺	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	一、第 1 次招考時，報名者須符合下列資格：具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 二、第 2 次招考時，報名者須符合下列資格之一： (一)具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 三、第 3-11 次招考時，報名者須符合下列資格之一： (一)具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 (三)具有大學以上畢業者。 四、上開第二款、第三款報名資格，以具出缺科(類)專長者，優先聘任之。
公民	實缺(需配童軍或家政)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
體育	實缺 (需兼組長)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
資訊科技	實缺 (願擔任數位學習精進方案協行尤佳)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
視覺藝術	虛缺 (代理進修留職停薪缺)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
理化	虛缺 (代理商借虛缺)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
童軍	虛缺 (代理侍親留職停薪缺)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	
特教(身心障礙類)	虛缺 (佔全時擔任桃園市特殊教育學生情緒及行為問題支持資源中心副召集人所遺課務缺)	1	115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止	一、第 1-11 次(第 5-15 招)招考時，報名者須符合下列資格之一： (一)具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 (三)具有大學以上畢業者。 二、上開報名資格，以具出缺科(類)專長者，優先聘任之。

生活科技	鐘點教師每週約 10-15 節	3-4	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	一、第 1 次招考時，報名者須符合下列資格：具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 二、第 2 次招考時，報名者須符合下列資格之一： (一)具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 三、第 3-11 次招考時，報名者須符合下列資格之一： (一)具有各該教育階段、科(類)合格教師證書者。 (二)修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。 (三)具有大學以上畢業者。 四、上開第二款、第三款報名資格，以具出缺科(類)專長者，優先聘任之。
數學	鐘點教師每週約 13 節	1	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	
英語	鐘點教師每週約 11-15 節	1	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	
體育	鐘點教師每週約 18-20 節 (需授 8 節擊劍專長課程)	1	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	
家政	鐘點教師每週約 12-16 節	1	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	
表演藝術	鐘點教師每週約 6-8 節	1	115 年 8 月 31 日起至 116 年 6 月 30 日止	

1. 本次甄選採一次公告分次招考方式辦理：第 1 次招考未有正取人員時辦理第 2 次招考；第 2 次招考未有正取人員時辦理第 3 次招考，以下序推。
2. 錄取順序依總成績排列，成績較高者優先錄取。若總成績相同，則依試教、口試順序依序優先錄取。
3. 另依序擇優備取若干名，代理教師備取資格保留至 116 年 4 月 30 日止，並以補足當次缺額為限；鐘點代課教師備取資格保留至 116 年 3 月 31 日止，並以補足當次缺額為限。
4. 鐘點代課按實際授課節數覈實支薪，鐘點費依教育部及市府相關規定支付。上開科目每週節數將視本校實際狀況調整。

三、報名資格

- (一) 具有中華民國國籍，品德優良並且無不良紀錄者。且未於大陸地區設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證或居住證情形，並應簽具相關具結書(如后附件三)。
- (二) 無高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第 6 條至第 9 條或教師法第 14 條至第 16 條及第 19 條各款規定或教育人員任用條例第 31 條第 1 項除第 7 款以外之其餘各款及第 33 條之情事者(如附錄說明)。
- (三) 符合教育部訂定「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」第 3 條之規定(已註明於本簡章「二、代理(課)教師招聘類別及缺額」)。
- (四) 凡持用國外學歷報考者，報名時須繳驗下列證件，始受理報名。
 1. 經駐外單位驗證後之國外學歷證件正本、影印本及公證之中譯本各 1 份。
 2. 經駐外單位驗證後之國外學歷歷年成績證明正本、影印本及公證之中譯本各 1 份。
 3. 國內最高學歷畢業證書正本及影本各一份。
 4. 內政部入出國及移民署出具之入境日期、紀錄暨護照影印本。

所持國外學歷證件經查證不符「大學辦理國外學歷採認辦法」規定者，或不具擔任國民中學教師資格者，應依教育人員任用條例相關規定，取消其錄取資格，並予解聘。

四、報名資料

- (一) 代理(課)教師甄選報名表(請以正楷詳填各欄，另所有任教職經歷均應填寫)。(如附件一)(本人2吋半身脫帽正面照片，貼於報名表)。
- (二) 繳驗證件：證件正本驗迄發還，影印1份裝訂成冊(影本須加註「與正本相符」字樣並加蓋應考人私章；報名前須自行影印且裝訂成冊)，僅送影印本概不受理。
 1. 國民身分證。
 2. 最高學歷畢業證明文件(報名表上所載姓名、出生年月日、身分證字號與學歷證件、國民身分證有不符者，不得報名)。
 3. 合格教師證(或符合報考人員資格相關證明文件)。
 4. 曾任教師或公職因故離職者，應繳驗離職原因證明文件。
 5. 正在辦理教師複檢，尚未取得合格教師證書者，應繳交實習教師證書、修畢師資職前教育課程學分證明書及複檢機構證明書。
 6. 擬任(現職)人員在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證或居住證情形具結書。

五、報名相關事項

報名方式	親自報名或委託報名(請攜帶有關證件正本及影本。另委託報名者，須出具委託書及委託人國民身分證，委託書如附件二)，通訊報名不予受理。
報名地點及聯絡電話	桃園市立自強國民中學人事室 (校址：320 桃園市中壢區榮民路 80 號) 03-4553494 # 710 或 711
報名費	免費

六、甄選試務相關事項及日程表

事項		備註
簡章公告時間及地點	115 年 7 月 16 日至 115 年 8 月 7 日止 本校網站： http://www.tcjh.tyc.edu.tw 桃園市代理代課教師甄選公告服務網： http://t-job.nlps.tyc.edu.tw/ 全國高級中等以下學校教師選聘網： https://personnel.k12ea.gov.tw/tsn	
報名日期及聯絡電話	1、各次報名日期 第 1 次：115 年 7 月 22 日(星期三)上午 8 時至中午 12 時 第 2 次：115 年 7 月 23 日(星期四)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 3 次：115 年 7 月 24 日(星期五)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 4 次：115 年 7 月 28 日(星期二)上午 8 時至 12 時 第 5 次：115 年 7 月 30 日(星期四)上午 8 時至 12 時 第 6 次：115 年 7 月 31 日(星期五)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分	招聘之代理教師錄取名額額滿後即停止次項代理教師甄選作業，未有正取人員時依次辦理甄選。

	第 7 次：115 年 8 月 3 日(星期一)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 8 次：115 年 8 月 4 日(星期二)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 9 次：115 年 8 月 5 日(星期三)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 10 次：115 年 8 月 6 日(星期四)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 第 11 次：115 年 8 月 7 日(星期五)上午 8 時 30 分至 12 時 30 分 2、報名逾時不予受理，聯絡電話：03-4553494 # 710 或 711(如需詢問試教相關事宜請洽分機 210) 3、報名相關事項請詳見簡章第八點。	
甄選日期及相關時間	甄試報到時間： 第 1 次：115 年 7 月 22 日(星期三)下午 1 時至 1 時 10 分 第 2 次：115 年 7 月 23 日(星期四)下午 1 時至 1 時 10 分 第 3 次：115 年 7 月 24 日(星期五)下午 1 時至 1 時 10 分 第 4 次：115 年 7 月 28 日(星期二)下午 1 時至 1 時 10 分 第 5 次：115 年 7 月 30 日(星期四)下午 1 時至 1 時 10 分 第 6 次：115 年 7 月 31 日(星期五)下午 1 時至 1 時 10 分 第 7 次：115 年 8 月 3 日(星期一)下午 1 時至 1 時 10 分 第 8 次：115 年 8 月 4 日(星期二)下午 1 時至 1 時 10 分 第 9 次：115 年 8 月 5 日(星期三)下午 1 時至 1 時 10 分 第 10 次：115 年 8 月 6 日(星期四)下午 1 時至 1 時 10 分 第 11 次：115 年 8 月 7 日(星期五)下午 1 時至 1 時 10 分 (逾時 20 分鐘以上者以棄權論，不得要求入場應試。) 報到地點：本校人事室 (請持身分證件辦理報到)	未有正取人員時依次辦理甄選。
	甄試時間： 第 1 次：115 年 7 月 22 日(星期三)下午 1 時 10 分 第 2 次：115 年 7 月 23 日(星期四)下午 1 時 10 分 第 3 次：115 年 7 月 24 日(星期五)下午 1 時 10 分 第 4 次：115 年 7 月 28 日(星期二)下午 1 時 10 分 第 5 次：115 年 7 月 30 日(星期四)下午 1 時 10 分 第 6 次：115 年 7 月 31 日(星期五)下午 1 時 10 分 第 7 次：115 年 8 月 3 日(星期一)下午 1 時 10 分 第 8 次：115 年 8 月 4 日(星期二)下午 1 時 10 分 第 9 次：115 年 8 月 5 日(星期三)下午 1 時 10 分 第 10 次：115 年 8 月 6 日(星期四)下午 1 時 10 分 第 11 次：115 年 8 月 7 日(星期五)下午 1 時 10 分 甄試地點：當天本校教務處公佈	
成績公告日期	第 1 次：115 年 7 月 22 日(星期三)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 2 次：115 年 7 月 23 日(星期四)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 3 次：115 年 7 月 24 日(星期五)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 4 次：115 年 7 月 28 日(星期二)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 5 次：115 年 7 月 30 日(星期四)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 6 次：115 年 7 月 31 日(星期五)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 7 次：115 年 8 月 3 日(星期一)下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。	網路公告(本校網站)；應試者請自行上網查詢，不得以未收到通知單為由提出異議

	第 8 次：115 年 8 月 4 日(星期二) 下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 9 次：115 年 8 月 5 日(星期三) 下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 10 次：115 年 8 月 6 日(星期四) 下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。 第 11 次：115 年 8 月 7 日(星期五) 下午 3 時 30 分前公告正取、備取名單。	
成績複查時間	第 1 次：115 年 7 月 22 日(星期三)下午 3 時 30 分至 4 時 第 2 次：115 年 7 月 23 日(星期四)下午 3 時 30 分至 4 時 第 3 次：115 年 7 月 24 日(星期五)下午 3 時 30 分至 4 時 第 4 次：115 年 7 月 28 日(星期二)下午 3 時 30 分至 4 時 第 5 次：115 年 7 月 30 日(星期四)下午 3 時 30 分至 4 時 第 6 次：115 年 7 月 31 日(星期五)下午 3 時 30 分至 4 時 第 7 次：115 年 8 月 3 日(星期一) 下午 3 時 30 分至 4 時 第 8 次：115 年 8 月 4 日(星期二) 下午 3 時 30 分至 4 時 第 9 次：115 年 8 月 5 日(星期三) 下午 3 時 30 分至 4 時 第 10 次：115 年 8 月 6 日(星期四)下午 3 時 30 分至 4 時 第 11 次：115 年 8 月 7 日(星期五)下午 3 時 30 分至 4 時	持身分證向本校教務處申請
報到聘任	第 1 次：115 年 7 月 23 日(星期四) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 2 次：115 年 7 月 24 日(星期五) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 3 次：115 年 7 月 27 日(星期一) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 4 次：115 年 7 月 29 日(星期三) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 5 次：115 年 7 月 31 日(星期五) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 6 次：115 年 8 月 3 日(星期一) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 7 次：115 年 8 月 4 日(星期二) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 8 次：115 年 8 月 5 日(星期三) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 9 次：115 年 8 月 6 日(星期四) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 10 次：115 年 8 月 7 日(星期五) 上午 8 時至 8 時 30 分。 第 11 次：115 年 8 月 10 日(星期一) 上午 8 時至 8 時 30 分。	正取人員未依限報到者，取消錄取資格，並由備取人員依序遞補。 備取人員：俟接獲電話通知，向本校人事室辦理報到。
繳交體檢表	錄取人員須於 115 年 8 月 24 日前(如到職日早於該日，則最晚須於到職日)繳交公立醫院體格檢查表(含最近 3 個月內胸部 X 光透視)。如體檢不合格或患有傳染病防治法相關規定，或其他妨害教學之傳染病及未繳交公立醫院體格檢查合格者，予以註銷資格。	
本簡章如有補充事項或遇天然災害或因疫情或不可抗拒之因素，而導致報名、甄選日程需更改，將公佈於本校網站： http:// www.tcjh.tyc.edu.tw		

七、甄選方式及成績計算

方式	成績比例	甄選時間	備註
試教	60%	10 分鐘	1.試教版本詳如附件(請詳閱)。 2.未依甄選相關注意事項說明參與口試者，以棄權論。
口試	40%	8 分鐘	1.以教育理念、學校行政、教學、學務、輔導實務及有關 12 年國教、特殊教育相關知能等為主，並含表達能力、儀容舉止。 2.未依甄選相關注意事項說明參與口試者，以棄權論。
總成績未達錄取標準 70 分者，不予錄取 口試或試教如有一科分數未達 70 分者不予錄取			

成績計算=試教（60%）+口試（40%）

二人以上同分者，依試教、口試等項先後之成績高低順序錄取

八、附則：

- （一）經甄試錄取之代理(課)教師，若發現資格不符，或證件有偽造、變造情事，或到職後無法辦理核薪者，均應無條件自到職日起自動解職，應考人不得要求任何補償及異議，並應放棄先訴抗辯權。若涉及刑責，由應徵者自行負責。
- （二）代理教師聘期原則自 115 年 8 月 1 日起至 116 年 7 月 31 日止（開學後聘任之聘期以實際報到之日起聘）。另佔留職停薪缺之代理教師若遇留職停薪教師提前復職時，應即無條件解聘；佔商借缺之代理教師若遇商借人員提前歸建時，應即無條件解聘，均不得異議）。另相關權利及義務（如聘書發放、服務年資計算等）依相關法規核實辦理。
- （三）鐘點代課錄取人員之聘期，自 115 學年度開學之日起(開學後聘任之聘期以實際到職日起聘)至 116 年 6 月 30 日止，並以實際授課情形為準，若甄聘原因消失，代課教師應無條件解聘，不得提出任何異議或請求救濟。
- （四）前項聘期若有變動，依桃園市政府公告起訖日期為主，並依人事相關法規辦理及執行。
- （五）待遇
 - 1.代理教師待遇支給標準比照專任教師之規定，但未具所代理類科別合格教師證書者，其學術研究費按八成支給。
 - 2.錄取教師資料經呈報市府核准後依規定敘薪，嗣後若因故無法辦理教師敘薪者，應即無條件自動解聘，並溯自到職日生效，不得以任何理由請求救濟。
 - 3.鐘點代課教師按實際授課節數覈實支薪，鐘點費依教育部及市府相關規定支付。
- （六）兼任代課及代理教師之終止聘約、停止聘約及通報、資訊之蒐集、查詢、處理、利用及其他相關事項依高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法及其相關規定辦理。
- （七）申訴專線

桃園市政府教育局國中教育科 電話:03-3322101 轉 7521 傳真:03-3367101

桃園市政府教育局政風室 電話:03-3387566 傳真:03-3330266

九、本簡章經本校教師評審委員會審議通過，經校長核准後實施，修正時亦同；另依桃園市政府教育局 103 年 7 月 10 日桃教中字第 1030048657 號函免報教育局備查，如有未盡事宜，悉依有關法令與本校教評會決議事項辦理之。

【附錄一】教師法（節錄）

第 14 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

- 一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。
- 二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。
- 三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

- 五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 15 條

教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且應議決一年至四年不得聘任為教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有解聘之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘之必要。

教師有前項第一款或第二款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

教師有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

第 16 條

教師聘任後，有下列各款情形之一者，應經教師評審委員會審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘或不續聘；其情節以資遣為宜者，應依第二十七條規定辦理：

- 一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。
- 二、違反聘約情節重大。

教師有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過。但高級中等以下學校教師有前項第一款情形，學校向主管機關申請教師專業審查會調查屬實，應經教師評審委員會委員二分之一以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過。

第 19 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

- 一、有第十四條第一項各款情形之一。
- 二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

本法中華民國一百零二年六月二十七日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或不續聘之教師，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或不續聘生效日起算逾四年者，得聘任為教師。

第 47 條

兼任、代課及代理教師之權利、義務、資格、聘任、終止聘約、停止聘約之執行與其通報、資訊之蒐集、查詢及其他相關事項之辦法，由中央主管機關定之。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。

十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。

十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。

十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

※依桃園市政府教育局 112 年 6 月 12 日桃教高字第 1120055572 號函及教育部國民及學前教育署 112 年 6 月 8 日臺教國署人字第 1120071076A 號函，103 年 1 月 8 日修正公布之教師法第 14 條第 1 項規定略以：「教師聘任後除有下列各款之一者外，不得解聘、停聘或不續聘：……。七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。……。」嗣後教師法於 108 年 6 月 5 日修正公布後，已刪除上開相關條款。另高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第 6 條至第 9 條，有關兼任、代課及代理教師中聘約等相關規定，未限制患有精神疾病者之聘任資格。

第 33 條

有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第 3 條

學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。

學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。

二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。

三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

第 6 條

兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且終身不得聘任為兼任、代課及代理教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

- 四、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 五、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。
- 八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校查證屬實。
- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約及終身不得聘任為兼任、代課及代理教師之必要。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約；有前項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

第 7 條

兼任、代課及代理教師有下列各款情形之一者，學校應予終止聘約，且應議決一年至四年不得聘任為兼任、代課及代理教師：

- 一、經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有終止聘約之必要。
- 二、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會確認，有終止聘約之必要。
- 三、體罰或霸凌學生，造成其身心侵害，有終止聘約之必要。
- 四、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經教師評審委員會確認，有終止聘約之必要。
- 五、行為違反相關法規，經學校查證屬實，有終止聘約之必要。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項第一款或第二款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有第一項第三款或第四款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約；有第一項第五款規定情形者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

第 8 條

兼任、代課及代理教師聘任後，有下列各款情形之一者，應予以終止聘約：

- 一、教學不力或不能勝任工作有具體事實。
- 二、違反聘約情節重大。

兼任、代課及代理教師聘期在三個月以上，有前項各款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以終止聘約。

兼任、代課及代理教師聘期未滿三個月，有第一項各款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以終止聘約。

第 9 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為兼任、代課及代理教師；已聘任者，學校應予以終止聘約：

- 一、有第六條第一項各款情形。
- 二、有第七條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。
- 三、有本法第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。
- 四、有本法第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。
- 五、有本法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。
- 六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。
- 七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，由學校逕予終止聘約；非屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第六條或第七條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。

第 19 條

有下列各款情形之一者，不得聘任為教師；已聘任者，應予以解聘：

- 一、有第十四條第一項各款情形之一。
- 二、有第十五條第一項各款情形之一，於該議決一年至四年期間。

有前條第一項情形者，於該停聘六個月至三年期間，其他學校不得聘任其為教師；已聘任者，應予以解聘。

前二項已聘任之教師屬依第二十條第一項規定通報有案者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一

項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制；非屬依第二十條第一項規定通報有案者，應依第十四條或第十五條規定予以解聘。

【附錄二】教育人員任用條例（節錄）

第 31 條

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

第 33 條：有痼疾不能任事，或曾服公務交代未清者，不得任用為教育人員。已屆應即退休年齡者，不得任用為專任教育人員。

【附錄三】高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法（節錄）

第 3 條

學校聘任兼任教師，應由校長就具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者聘任之。學校藝術才能班因課程安排需要聘任兼任教師，得由校長就校外具藝術專長者聘任之，不受前項規定資格之限制。

學校聘任三個月以上之代課、代理教師，應依下列資格順序公開甄選，經教師評審委員會審查通過後，由校長聘任之：

- 一、具有各該教育階段、科（類）合格教師證書者。
- 二、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者。
- 三、無前款人員報名或前款人員經甄選未通過者，得為具有大學以上畢業者。

前項第二款、第三款資格，應以具出缺科（類）專長者，優先聘任之。

第三項甄選作業，得以一次公告分次招考方式辦理；甄選作業完竣後，學校應檢附甄選簡章、錄取名單及相關會議紀錄，報各該主管機關備查。但經各該主管機關核准免報者，不在此限。

學校聘任未滿三個月之代課或代理教師，得免經公開甄選及教師評審委員會審查程

序，由校長就符合第三項規定資格者聘任之。

附件

試教版本：

序號	科目	試教版本及試教範圍
1	特殊教育(虛缺1名)	1.簡化課程：康軒版第3冊國、英、數，自選一單元。 2.特殊需求：社會技巧。
2	童軍(虛缺1名)	翰林版第6冊，主題三，單元自選。
3	國語文(實缺1名)	康軒版第3冊，單元自選。
4	公民(實缺1名)	翰林版第1冊第3章：家庭生活。
5	視覺藝術(虛缺1名)	翰林版第3冊，單元自選。
6	理化(虛缺1名)	康軒版第3冊，1-1長度與體積的測量；3-1波的傳播，兩單元自選一單元。
7	體育(實缺1名，需兼任組長)	翰林版第3冊，第5篇項目自選。
8	資訊科技(實缺1名，願擔任數位學習精進方案協行尤佳)	康軒版第1冊第1篇單元自選。
9	生活科技(代課3-4名)	康軒版第1冊第2篇單元自選。
10	數學(代課1名)	康軒版第3冊，單元自選。
11	英語文(代課1名)	康軒版第5冊，單元自選。
12	體育(代課1名)	翰林版第3冊，第5篇項目自選。
13	家政(代課1名)	康軒版第3冊，第三主題第2單元任選。
14	表演藝術(代課1名)	奇鼎版第5冊，任選一課試教。
15	教支人員(本土語-閩南語)	康軒版，單元自選。

附件一

桃園市立自強國民中學 115 學年度第 1 學期第 2 次____招代理教師甄選報名表

報名日期： 年 月 日

甄試科目：☐代理教師(甄選 科) ☐代課教師(甄選 科)

姓 名			役別	☐ 役畢 ☐ 未役 ☐ 免役		出生 日期	年 月 日		自貼 2 吋正面 半身照片
是否為軍、公、教退休(職、 伍)支(兼)領月退俸或優 存 款 人			☐ 是 ☐ 否		身分證字號				
現職服務單位					電 話				
通 訊 處					電 話				
e mail 帳號					手 機				
學 歷	學 校	名 稱	科 系	組 別	起 訖	年 月	畢 業		
大學 研究所	□日間 □夜間				年 月 至 年 月			□ 是 □ 否	
					年 月 至 年 月			□ 是 □ 否	
教 師 資 格	舊 制	教 師 登 記	1. 科 證 書	年 月 日		字 第			
	新 制	教 師 複 檢	1. 科 證 書	年 月 日		字 第			
經 歷	曾經服務之機關學校職 稱		起 訖	年 月	曾經服務之學 校		職 稱	起 訖	年 月
	1.		自 年 月 日		4.		自 年 月 日		
	2.		至 年 月 日		5.		至 年 月 日		
	3.		至 年 月 日		6.		至 年 月 日		
個 人 優 異 表 現 參 加 各 項 比 賽 名 稱 成 績 表 現 參 加 比 賽 日 期 證 明 文 件 1. 年 月 日 2. 年 月 日 3. 年 月 日									
切結書 本人切結下列事項並放棄先訴抗辯權： 一、本人報名參加桃園市立自強國民中學 115 學年度第____次代課教師甄選，無教師法第 14 條至第 16 條及第 19 條、教育人員任用條例第 31 條第 1 項除第 7 款以外之其餘各款及第 33 條之情事或患有開放性肺結核、法定傳染病等。本人願自動辭去職務，退還貴校聘書。 二、本人經甄選錄取為代理教師，俟後若無法辦理教師核薪，應無條件自報到日解聘；經甄選錄取為代課教師，若甄聘原因消失，應無條件解聘，不得提出任何異議或請求救濟。 三、本人保證非留職停薪教師，否則無條件放棄錄取聘任資格。 四、代理(課)原因消失之日起無條件解職，絕無異議。 五、如本人取消錄取資格或應解聘者，願自負其責，絕無異議。 六、本人表內各項證明文件如有不實者，應自負法律責任。 七、本人保證無違反公職人員利益衝突迴避法之規定，否則本人願自動辭去職務，退還貴校聘書並負相關法律及罰鍰責任。 八、所具切結屬實。 此致 桃園市立自強國民中學 切結人： (簽名) 填表日期 年 月 日									
檢 附 證 件	1. 繳報名表 (正本)	2. 驗國民身分證 (交影本)	3. 驗畢業證書 (交影本)	4. 驗退伍令 (交影本)	5. 驗合格教師證 (交影本)	6. 曾任公職者驗離職原因證明文件	7. 在大陸設有戶籍等情形具結書(正本)	8. 甄試號碼	
	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	☐ 是 ☐ 否	科 第_____號

**桃園市立自強國民中學
115 學年度第 1 學期第 2 次代理教師甄選
報名委託書**

本人 _____參加桃園市立自強國民中學 115 學年度第 _____次代課教師甄選，因故無法親自報名，茲委託 _____辦理報名手續，並依簡章規定繳驗各項證件無誤，內容如有不實委託人願負全部責任。

此致

桃園市立自強國民中學

委託人：

身分證字號：

住 址：

電 話：

受委託人：

(委託人及受委託人均應驗身分證)

身分證字號：

住 址：

電 話：

中 華 民 國 年 月 日

擬任（現職）人員在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證或居住證情形具結書

114.10.1 版，115.1.1 實施

茲就本人在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證或居住證情形具結如下，如有不實，願負法律責任：

一、是否在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證情形（如未填寫或拒絕填寫，將無法進用、送審、締約、換約或核派）：

- ☐ 本人沒有在中國大陸設有戶籍、領用中國大陸護照、身分證、定居證。
- ☐ 本人在中國大陸設有戶籍，領用中國大陸護照、身分證、定居證：（請接續勾選以下選項，可複選）
 - ☐ 有中國大陸戶籍及身分證。
 - ☐ 有中國大陸護照。
 - ☐ 有中國大陸定居證。

二、是否領用中國大陸「居住證」及處理情形（如未填寫或拒絕填寫，應由各用人機關造冊列管）：

（一）領用情形

- ☐ 從來沒有領用。（勾選此項者以下免填）
- ☐ 曾經領用（證號_____）【已遺失者免填證號】取得時間：_____年_____月_____日；取得原因：_____

（二）處理情形

- ☐ 該證件已失效（有效期限至_____年_____月_____日止），本人承諾日後不再向中國大陸領用居住證。
- ☐ 該證件已遺失，本人承諾日後不再向中國大陸領用居住證。
- ☐ 該證件已剪角並由服務機關（構）學校收繳留存，本人承諾日後不再向中國大陸領用居住證。
- ☐ 其他（請簡要說明）：_____

具結人：

國民身分證統一編號：

服務機關（構）學校：

擬任職務（現職）：

職務所列官等職等（無者免填）：
（官階資位級別）

中華民國_____年_____月_____日

備註：

一、請具結人依實際情形分別於具結書□欄內打「✓」。

二、辦理依據：

(一)臺灣地區與大陸地區人民關係條例相關規定：

1. 第9條之1規定：臺灣地區人民不得在大陸地區設有戶籍或領用大陸地區護照。違反上述規定在大陸地區設有戶籍或領用大陸地區護照者，除經有關機關認有特殊考量必要外，喪失臺灣地區人民身分及其在臺灣地區選舉、罷免、創制、複決、擔任軍職、公職及其他以在臺灣地區設有戶籍所衍生相關權利，並由戶政機關註銷其臺灣地區之戶籍登記。
2. 第21條第1項：大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿10年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關（構）人員及組織政黨；非在臺灣地區設有戶籍滿20年，不得擔任情報機關（構）人員，或國防機關（構）之下列人員：○志願役軍官、士官及士兵。○義務役軍官及士官。○文職、教職及國軍聘雇人員。

(二)大陸委員會 114 年 4 月 16 日陸法字第 1140400361 號令：臺灣人民領有中共居民身分證或定居證，均屬違反臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 9 條之 1 規定。

(三)行政院秘書長 114 年 5 月 19 日院臺法長字第 1140610014、1140610014A 號函：禁止現職軍公教人員申領持用中國大陸居住證，倘現職軍公教人員違反規定申領持用居住證，亦未於服務機關（構）學校清查據實以告，經發現後應由各用人機關（構）學校，本於權責予以適當處置。

(四)大陸委員會 114 年 8 月 12 日陸法字第 1140400971 號函：軍公教人員常態化、制度化查核機制於 115 年 1 月 1 日正式施行；各用人機關（構）學校應依「常態化、制度化查核人員範圍表」辦理相關查核作業。

三、行政院大陸委員會 105 年 10 月 27 日陸法字第 1059909480 號函：關於各機關（構）、學校之臨時人員（按：現有約用人員）非屬臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條之規範範圍，不受在臺灣設有戶籍滿 10 年之限制；惟各用人機關（構）、學校於進用相關人員時，仍應遵守其他有關法令規定，並應審酌其機關性質及工作內容，審慎考量評估是否適宜進用。

四、所指「領用」包含申領（換領、補領）、持用各種中國大陸相關身分證件。

五、所領用之中國大陸居住證已失效者，無需由所服務機關（構）學校收繳留存。