

精進人事建議研究成果專區操作說明

一、進入方式

(一)從首頁點選圖示(需登入)

重要人事資料管理之用, 台端利用本系統之個人資料時, 請留意遵守個人資料保護法, 儘速刪除銷毀, 避免外洩, 如有違法致生損害, 本總處將依法求償。

3天凌晨, 今日所填報之資料其狀態需於明日才會更新; 預設下架時間90天。

更多

系統, 成功人員筆數: 1、失敗人員筆數: 0 (109/10/26 09:27)

系統, 成功人員筆數: 249、失敗人員筆數: 2 (109/10/26 20:26)

系統, 成功人員筆數: 81、失敗人員筆數: 0 (109/10/25 21:02)

系統, 成功人員筆數: 1、失敗人員筆數: 0 (109/10/25 11:01)

系統, 成功人員筆數: 80、失敗人員筆數: 0 (109/10/24 20:03)



1 2 3 4 5 6

最新公告

更多

- 資訊處 - 行政院人事行政總處「人事資訊系統滿意度調查活動」得獎名單 **HOT**
- 資訊處 - 人事服務網(eCPA)自4/28(星期二)中午起已關閉全部主機對網頁加密驗證協定TLS 1.0, 請與eCPA介接各應用系統使用TLS 1.1以上的網頁加密驗證協定。 **HOT**
- 一般公告 - 本總處智能客服已提供嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19, 武漢肺炎) 之公務人員相關諮詢, 敬請多加利用。 **HOT**
- 一般公告 - 因應嚴重特殊傳染性肺炎 (武漢肺炎) 相關函釋及宣導圖卡(for 人事人員) **HOT**
- 一般公告 - 因應嚴重特殊傳染性肺炎 (武漢肺炎) 相關函釋及宣導圖卡(for 公務人員) **HOT**



(二)透過應用系統D.其他人事總處業務連結

目前線上人數：3264 上次登入時間：10/27 10:40
今日總計人數：32546 本次登入時間：10/27 14:45
累積上線人數：91714614
民國 109 年 10 月 27 日

首頁 最新公告 主題投票 機關組織 問卷管理 登出

現在位置：首頁 > 我的專區 > 應用系統

我的專區

應用系統

請由右方點選您要設定的常用應用系統或直接點選“連結”進入應用系統：如有反灰的連結請持自然人憑證或健保卡登入方可使用

- A4:調查表系統
- A7:人事資料考核系統
- D5:組織員額管理系統
- D6:終身學習入口網
- DA1:名錄線上查詢系統
- DL1:e等公務園+學習平臺
- WebHR人力資源管理資訊系統
- 公務人員個人資料服務網(MyData)
- 精進人事建議研究成果專區

- ▶ A.人事資料填報及考核
- ▶ B.人事資料服務
- ▶ C.機關設定及申請
- ▶ D.其他人事總處業務
 - D5:組織員額管理系統**
(連結)
 - D6:終身學習入口網**
(連結)
 - D7非典型人力填報系統**
(連結)
 - 國民旅遊卡檢核系統
(公務人員)
(連結)
 - 國民旅遊卡檢核系統
(政府機關)
(連結)
 - 精進人事建議研究成果專區**
(連結)
 - 精進員額情形表 (連結)

二、專區操作說明

| 精進人事業務建議得獎作品 | | | | | |
|---|--|------------|------|--------------------|--------------------|
| 年度： <input type="text" value="108得獎作品"/> | | | | | |
| ※各年度檔案請透過上方選單點選年度前往閱覽；自108年度起始有增值運用連結。 ※相關檔案均受著作權法保護，未經作者同意，不得使用、轉載或有其他侵權行為。 | | | | | |
| 序號 | 作品名稱 | 作者 | 得獎獎項 | 作品電子檔 | 介紹影片 |
| 1 | 區塊鍵+人力資源數位治理：以各級中（小）學人事業務為例 | 羅莉婷 | 特優獎 | 下載 | 點閱 |
| 2 | 雲端辦公室：導入遠距辦公、平衡工作家庭 | 林嘉昇 | 特優獎 | 下載 | |
| 3 | 從員工需求出發，打造安心、友善職場環境－以新北市政府為例 | 周雅慧 許瀚偉 | 特優獎 | 下載 | 點閱 |
| 4 | 公務人員友善家庭職場精進方案：讓員工安心顧家，更高效投入工作 | 謝佳雯 葉素萍 | 特優獎 | 下載 | |
| 5 | 以衛生福利部疾病管制署職場評價出發，建構友善職場的策略羅盤 (不公開) | 連雅琪 陳雪莉 | 特優獎 | (不公開) | (不公開) |
| 6 | 斜槓公務人生－新北市政府跨域職務歷練制度的反思與優化 | 林麗玉 王品惟 | 特優獎 | 下載 | 點閱 |
| 7 | 提升組織免疫力－防制職場霸凌對策彙編 | 梁瓊文 | 特優獎 | 下載 | 點閱 |
| 8 | 整合員工協助資源網絡，強化危機防護網－以新北市政府員工協助方案為例 | 李孟娟 陳彥伶 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 9 | 確保同工同酬、資訊公開透明－合理調整專業加給類型 | 洪誠應 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 10 | 當懷孕同仁來作伴！現行管理制度問題與革新 | 顏秀娟 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 11 | 以性別觀點探討公部門如何打造工作、家庭內外兼顧的雙贏攻略 | 張恆華 張玢 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 12 | 建構公部門工作與家庭平衡的有效作法－友善家庭政策的落實 | 邱珮綺 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 13 | 精進「公務人員給假及補助規定」讓子女盡孝，父母安心 | 賴秋雲 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 14 | 公務部門高齡人力再利用－員工協助方案設計構想 | 彭冠儒 邱碧霞 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 15 | 如何精進員工協助作為－從公務人員撫卹案件觀點檢視健康檢查政策 | 洪淑芳 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 16 | 道路交通事故員工協助方案－以花蓮縣政府為例 | 藍汎偉 吳彩蓮 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |
| 17 | 如何提升中高階人事佐理人員職務歷練與交流之執行績效(不公開) | 任明坤 | 佳作獎 | (不公開) | (不公開) |
| 18 | 運用公務人員職場評價調查促進深度解決服務機關各項人力問題：以精進服務機關人事措施為例 | 張毓珊 | 佳作獎 | 下載 | 點閱 |

透過下拉式選單選擇年度

點擊下載作品電子檔

點擊觀看作品介紹影片